

## Perjanjian Kinerja

### PENETAPAN PERJANJIAN KINERJA DIREKTUR POLITEKNIK STMI JAKARTA

Dalam rangka mendukung dan melaksanakan Reposisi Pusdiklat Industri dan mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, bersama ini kami sampaikan Penetapan Perjanjian Kinerja Politeknik STMI Jakarta yang merupakan ikhtisar Rencana Kinerja yang akan dicapai pada tahun 2019 sebagaimana daftar terlampir.

Penetapan Perjanjian Kinerja ini merupakan tolok ukur keberhasilan organisasi dan menjadi dasar penilaian dalam evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun anggaran 2019.

Jakarta, 17 Desember 2018

Plt. Kepala BPSDMI



**EKO S.A. CAHYANTO, SH, LL.M**

Direktur

Politeknik STMI Jakarta



**MUSTOFA**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERKIN)  
TAHUN ANGGARAN 2019**

| SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA  | SATUAN          | TARGET 2019 | TARGET JANGKA PENDEK (%) |       |        |       |
|---|--|-----------------|-------------|--------------------------|-------|--------|-------|
|   |  |                 |             | TW I                     | TW II | TW III | TW IV |
| A Terwujudnya lulusan yang berkualitas, berjiwa wirausaha, dan kompeten   | 1 Persentase lulusan dibekali sertifikasi kompetensi   | % dari lulusan  | 70          | 15                       | 36    | 77     | 100   |
|   | 2 Persentase lulusan yang terserap di industri manufaktur  | % dari lulusan  | 60          | 0                        | 5     | 70     | 100   |
|   | 3 Maksimal masa tunggu penempatan kerja lulusan 6 bulan  | % dari lulusan  | 60          | 0                        | 0     | 0      | 100   |
|   | 4 Presentase mahasiswa lulus tepat waktu   | Persen          | 60          | 0                        | 0     | 0      | 100   |
|   | 5 Tingkat kepuasan pelanggan   | Skala           | 3,1         | 27                       | 49    | 77     | 100   |
| B Meningkatnya mutu penelitian ilmiah terapan dan Pengabdian Masyarakat yang <i>link and match</i> dengan dunia industri otomotif | 1 Jumlah hasil penelitian yang dipublikasi   | Judul per tahun | 30          | 28                       | 51    | 74     | 100   |
|   | 2 Jumlah hasil penelitian diterbitkan di jurnal Nasional terakreditasi/ Internasional bereputasi | Judul per tahun | 3           | 0                        | 0     | 50     | 100   |
| C Terselenggaranya kerjasama antar lembaga untuk penyelenggaraan pendidikan   | 1 Jumlah MoU/ Kerjasama dengan industri atau PT lain/ lembaga riset                              | MoU             | 4           | 100                      | 100   | 100    | 100   |
| D Meningkatnya kualitas dan efektifitas pembelajaran  | 1 Rasio mahasiswa yang diterima terhadap pendaftar   | Rasio           | 1:4         | 25                       | 54    | 81     | 100   |
|   | 2 Jumlah Program Studi yang memiliki nilai akreditasi B  | Program Studi   | 3           | 100                      | 100   | 100    | 100   |
|   | 3 Jumlah mahasiswa aktif   | Orang per tahun | 1400        | 100                      | 100   | 100    | 100   |
| E Meningkatnya kapabilitas sarana dan prasarana   | 1 Sistem dan teknologi informasi yang dikembangkan   | Modul           | 4           | 0                        | 21    | 56     | 100   |
| F Meningkatnya kapabilitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan  | 1 Jumlah dosen yang mengikuti Diklat peningkatan   | Orang           | 40          | 27                       | 51    | 76     | 100   |
|   | 2 Jumlah dosen yang tersertifikasi asesor  | Orang           | 35          | 0                        | 35    | 50     | 100   |
|   | 3 Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti diklat peningkatan kompetensi                        | Orang           | 5           | 0                        | 21    | 56     | 100   |
| G Meningkatnya akuntabilitas organisasi   | 1 Nilai SAKIP Satker bernilai baik   | Score           | 75          | 19                       | 45    | 71     | 100   |